

한국한의약진흥원 2026년도 제2차 채용공고

[일반 및 사회형평적(장애인) 청년인턴]

한국한의약진흥원은 한의약 육성을 위한 기반 조성 및 한의약 기술개발 및 산업진흥을 통해 국민건강증진과 국가 경제발전에 기여하기 위해 설립한 보건복지부 산하 공공기관으로서 창의적으로 업무를 수행할 능력 있는 전문 인재를 다음과 같이 모집 하오니 많은 응모 바랍니다.

2026. 6. 17.
한국한의약진흥원장

1 모집분야 및 채용인원

<청년인턴>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
A. 한약재 관능검사 보조기술 개발 사업지원 (대구-중구)	청년인턴 (인턴)	2명	(수행직무) 한약재 관능검사 보조기술사업 자원수집 및 이미지 데이터 수집 - 시료수집(구매) 지원 - 수집시료 이미지 촬영 및 데이터베이스 구축 지원 (지원자격) - 서류접수 마감일 기준 만34세 이하 청년 (우대사항) - 본초학, 한약자원학, 분류학 분야 수집, 감별 등 유경험자 - 정부 수탁과제 참여 유경험자 (계약기간) - 계약일로부터 4개월

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
B. 한의약 소재 은행 사업지원 (경산)	청년인턴	2명	<p>(수행직무) 한의약소재은행사업 관련 물질 관리 및 분석 지원 - 한의약소재 확보·분양, 분석 및 평가 업무 보조 - 실험실, 추출 및 분석 장비 관리 지원 - 물질 관련 데이터 정리 및 관리</p> <p>(지원자격) - 서류접수 마감일 기준 만34세 이하 청년</p> <p>(우대사항) - 실험실 및 장비 운영 경험자 - 한글, 엑셀 등 문서 작성 가능자 - 책임감 및 협업 능력을 갖춘 자</p> <p>(계약기간) - 계약일로부터 2026.12.31.</p>
C. 한약재 추출물 건조 공정개발 사업지원 (대구-동구)	청년인턴	1명	<p>(수행직무) 한약재 추출물 건조 공정개발 사업 지원 - GMP 시설 한약제제 제조·생산 및 원료, 자재 관리 지원 - 기타 사업 관련 업무</p> <p>(지원자격) - 서류접수 마감일 기준 만34세 이하 청년</p> <p>(우대사항) - 고충량 제조장비 분해, 조립 등 현장 작업 가능자 - 한글, 엑셀 등 문서 작성 가능자</p> <p>(계약기간) - 계약일로부터 2027.05.31.</p>
D. 한약자원 재배관리 및 데이터 정리 사업지원 (장흥)	청년인턴	1명	<p>(수행직무) 석창포 패모 표준품종 개발 및 우량종자 생산보급 사업 - 한약자원 재배관리 및 데이터 정리 사업 보조 - 한약자원 재배관리, 데이터 정리 등 사업 실무 - 기타 사업 관련 업무</p> <p>(지원자격) - 서류접수 마감일 기준 만34세 이하 청년</p> <p>(우대사항) - 한약재 재배 관련 전공자 - 약용식물 재배 및 자원 특성 조사 관련 실무 경력자</p> <p>(계약기간) - 계약일로부터 2026.12.31.</p>

<사회형평적(장애인) 청년인턴>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
E. 한의약 소재 은행 사업지원 (경산)	청년인턴 (장애인)	1명	<p>(수행직무) 한의약소재은행사업 관련 행정 및 성과 관리 업무 지원 - 사업관련 행정 업무 및 자료정리 지원 - 문서관리 및 기타 사업 운영지원 업무</p> <p>(지원자격) 아래 사항 모두 해당 되어야 함. - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인으로 장애인증명서 또는 장애인등록증 발급이 가능한자 - 서류접수 마감일 기준 만34세 이하 청년</p> <p>(우대사항) - 책임감 및 협업 능력을 갖춘 자</p> <p>(계약기간) - 계약일로부터 2026.12.31.</p> <p>(근무시간) - 14:00 ~ 18:00/ 주 20시간</p>

2 근무조건

구분	내용				
근무형태	<p><청년인턴></p> <ul style="list-style-type: none"> - 분야별 채용공고 참조 ※ 소속사업이 지속되지 않을 경우 자동 계약 종료될 수 있음 				
근로시간	<p><청년인턴></p> <ul style="list-style-type: none"> - 주 40시간 근무제(1일 8시간) - 주 20시간 근무제(1일 4시간, 사회형평적 채용 대상자) 				
근무장소	<ul style="list-style-type: none"> - 경산(본원) : 경상북도 경산시 화랑로 94(갑제동) - 대구(중구) : 대구광역시 중구 남성로17(품질인증센터) - 대구(동구) : 대구광역시 동구 혁신대로78길(한약제제생산센터) - 장 흥 : 전라남도 장흥군 장흥읍 우드랜드길 288(한약자원관리센터) 				
보수수준 (연 급여수준)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>보수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>청년인턴</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - 주 40시간 근무 기준 약 2,157,000원 - 주 20시간 근무 기준 약 1,080,000원 </td> </tr> </tbody> </table> <p>- 세부 사항은 진흥원 내규에 따름</p>	직급	보수	청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> - 주 40시간 근무 기준 약 2,157,000원 - 주 20시간 근무 기준 약 1,080,000원
직급	보수				
청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> - 주 40시간 근무 기준 약 2,157,000원 - 주 20시간 근무 기준 약 1,080,000원 				
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> - 워라밸 보장을 위한 유연근무제(시차출퇴근형, 근무시간선택형 등) 신청가능 (주 40시간 근무자에 한함) 				

3 채용분야 자격요건

구분	내용
공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가공무원법 제33조 규정에 의한 결격사유가 없는 자 ○ 공무원 임용시험령 및 사법시험령 등에 의하여 응시자격 등 정지를 당하지 아니한 자 ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자로 남자의 경우 병역 필 또는 면제자 ○ 진흥원 인사규정 제12조 및 인사관리규칙 제30조에 해당하지 않는 자
결격사유	<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

구분	내용
<p style="text-align: center;">결격사유</p>	<p>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</p> <p>6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</p> <p>7. 징계처분으로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자</p> <p>8. 징계처분으로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 않은 자</p> <p>9. 공공기관 채용에서 부정행위로 합격취소 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자</p> <p>10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조 제1항의 비위면직자로서 제2항의 요건을 충족하지 못한 자</p> <p>11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함한다.)</p> <p>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄</p> <p>나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」</p>
<p style="text-align: center;">채용관련 부정행위자 조치</p>	<p>인사관리규칙 제30조</p> <p>② 제1항의 행위(알선, 청탁 및 전형결과 조작 등)를 통해 채용된 자에 대하여는 합격을 취소하고 향후 5년간 직원 채용응시를 제한한다.</p>
<p style="text-align: center;">임용 자격기준</p>	<p>※ 채용당시 필요에 따라 해외여행 또는 해외 업무에 지장이 없는 자</p> <p>※ 채용당시 전문성을 고려한 전공자(해당자에 한함)</p> <p>※ 채용 당시 필요한 자격증 또는 면허 소지자(해당자에 한함)</p> <p>※ 졸업 및 학위 예정증명서 제출시 자격 취득으로 간주</p> <p>※ 청년인턴의 경우 채용 마감일 기준 청년(만 34세 이하)</p> <p>※ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인으로 장애인 증명서 또는 장애인 등록증 발급이 가능한자(해당자에 한함)</p>
<p style="text-align: center;">가산점</p>	<p>○ 국가유공자(취업지원대상자 증명서 제출자) : 5~10점 <분야별 채용인원이 3명 이하일 경우 미적용></p> <p>○ 장애인(장애인증명서 제출자) : 5점</p> <p>○ 청년(만 34세 이하) : 서류전형 3점</p> <p>○ 비수도권 지역인재 : 서류전형 3점</p> <p>- 「지방대학 및 지역균형인재육성에 관한 법률」에 의한 지방대학을 졸업한 사람</p> <p>- 대학까지 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·인천·경기지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자</p> <p>○ 사회적배려 대상자 : 서류전형 3점</p> <p>- 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 구성원</p> <p>- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민</p> <p>- 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조에 해당하는 경력단절여성</p> <p>- 「아동복지법」에 따라 가정위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자</p> <p>○ 가산점은 가장 유리한 가점 1개만 우대적용 합니다.</p> <p>○ 가산점 합산 결과 만점(100점)을 초과할 경우 만점(100점)으로 간주 합니다.</p>

4

전형절차 및 일정

구분	일정	참고 사항
응시원서 교부 및 접수	2026. 6. 17.(수) ~ 2026. 7. 1.(수) 24:00	<ul style="list-style-type: none"> 제출방법 : 채용 홈페이지 작성 후 제출 (https://nikom.recruiter.co.kr/) 접수문의 : 인사담당자(☎053.810.0362)
1차 서류심사 결과발표	2026. 7. 10.(금) (예정)	<ul style="list-style-type: none"> 심사기준 : 응시원서에 의한 직무적합도 등 평가 60점 미만 탈락 서류심사 합격자발표는 서류심사일정 이후 진행 외부위원 사정 등에 따라 별도 공지 후 일정이 연기될 수 있음 서류심사 합격자 : 채용인원의 3배수 (예비합격자: 서류심사합격자의 1배수) * 기한내 면접전형에 명시적으로 불참하겠다고 의사를 표시한 경우에 한하여 해당인원만큼 서류 추가합격 처리 서류제출: 합격자는 학위 및 경력 증빙 자료제출
2차 면접심사	2026. 7. 14.(화) (예정) ※ 기관 사정에 따라 변경될 수 있음.	<ul style="list-style-type: none"> 일시 및 장소는 개별통보(서류심사 합격자에 한함) 심사기준 : 응시분야 전문지식과 응용능력, 자질 및 인성, 직무수행의지 및 발전가능성 등을 종합평가 60점 미만 탈락 면접장소: 경산 본원 ※ 장흥 면접자는 근무예정지에서 온라인(Zoom)으로 진행 될 수 도 있음 예비합격자: 최종합격자의 1배수
증빙서류 및 경력 확인	2026.7.14.(화) ~2026.7.16.(목)	<ul style="list-style-type: none"> 대상자 : 면접전형 합격 예정자 학위 및 경력 증빙에 대한 확인 (필요시 경력사항에 기재된 기관으로 확인 요청 공문 발송) 경력조회를 통해 제출사항이 허위로 밝혀질 경우 합격은 취소되고, 예비합격자가 최종합격자로 됨.
최종합격자 발표	2026.7.20.(월) 예정	<p>(임용예정일 까지 제출)</p> <ul style="list-style-type: none"> 최종합격자는 기 제출한 서류를 원본으로 제출하여야 하며, 제출서류에 하자가 있을 시 임용이 취소될 수 있음. 입사일 : 2026년 7월 22일 예정

※ 상기 일정은 기관 내부사정에 따라 공지 및 통보 후 조정될 수 있음.

5 제출서류

구분	내용	참고 사항
(1차) 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수 홈페이지 안내에 따라 작성 <ul style="list-style-type: none"> - 지원서(자기소개서 포함) 작성시 개인 인적사항(출신지역, 연령, 성별, 가족관계, 학교명 등) 관련 내용을 삭제 및 블라인드 처리하여야 하며, 이를 유추할 수 있는 사항에 대한 사용을 일절 금함. (블라인드 채용 위배로 인한 불이익은 전적으로 지원자의 책임으로 함) 	입사지원서 제출 유의사항
(2차) 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 서류전형 합격자 제출 서류(개별 안내) <ul style="list-style-type: none"> - 학위증명서, 교육이수증명서(성적증명서, 응시원서 교육사항 증빙) - 경력 및 재직증명서(응시원서에 기재된 전체 경력) - 건강보험자격득실확인서 - 응시원서에 기재된 직무관련 자격증 사본 - 남성의 경우 병적증명서 - 연구실적 증빙자료(대상자에 한함) 	면접대상자 제출

6 응시자 유의사항

- 상기 채용일정은 기관의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 채용과정에서 부정행위를 하거나 인사청탁 등이 확인될 경우 진흥원 규정에 따라 당해 전형을 무효 처리 및 합격이 취소되고, 그 처분이 있는 날로부터 향후 5년간 진흥원 채용에 지원할 수 없습니다.
- 심사결과 적격자가 없는 경우 선발하지 아니할 수 있으며, 최종합격자가 임용을 포기하거나 예상하지 못한 결원이 발생하는 경우를 대비하여 면접심사 차순위자를 예비후보자로 선발할 수 있으며, 이 경우 예비후보자의 합격 효력기간은 6개월 이내로 합니다.
- 임용 후 재직 중에는 영리업무* 에 종사할 수 없으며, 우리원 허가없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다. (다만 단시간 근로자의 경우 심의 후 기관장 승인하 가능)
- ※ 4대 보험 가입자의 경우 임용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리를 완료해야 함.
- * 영리업무의 정의는 국가공무원 복무규정 제25조에 따름.
- 채용간 이의가 있으실 경우 최종합격자 발표 15일 이내에 첨부된 양식을 작성하여 전자메일 (insa@nikom.or.kr)로 발송해주시기 바랍니다. (다만, 이의신청 예외사유에 해당될 경우 답변을 드리지 못할 수 있습니다.)

<이의신청 처리 예외사유>

- 채용시험과 무관한 문의 및 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자)와 관련한 사항
- 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항
- 기타 위 사유에 준하는 사항(전형별 평가기준, 개인별 취득점수(순위) 등은 이의신청 처리 대상에 해당하지 않으므로 답변 불가

- 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 본인임을 확인하고 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등의 규정에 따라 반환합니다.
(반환요청이 없을 경우, 불합격자는 합격자 발표일로부터 180일 까지 보관 후 폐기)
- 응시원서 등에 기재된 내용이 허위임이 판명될 경우 또는 부적합한 사유(결격사유, 직권면직 사유에 해당)가 있을 경우에는 합격자 발표 후라도 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 서류전형 동점자 처리 기준 : 동점자 전원을 면접전형 대상자로 합격 처리합니다.
- 면접전형 동점자 처리 기준은 아래와 같이 우선하여 최종합격자를 결정합니다.
1순위 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업지원 대상자
2순위 : 장애인고용촉진 및 직업 재활법에 해당하는 장애인
3순위 : 청년 대상자
4순위 : 사회적 배려 대상자
5순위 : 직전 전형의 고득점자
- 응시 서류의 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 단순 문의(공고내용 확인 등)는 가급적 지양해주시기를 부탁드립니다. 긴급하시거나 상세한 안내가 필요할 경우에만 전자메일(insa@nikom.or.kr)로 문의 바랍니다.